

TP. Hồ Chí Minh, ngày 10 tháng 01 năm 2012

CAM KẾT ĐẢM BẢO CHẤT LƯỢNG ĐÀO TẠO

Trường Cao đẳng Điện lực TP. Hồ Chí Minh cam kết thực hiện và hoàn thành các hoạt động sau đây để đảm bảo chất lượng đào tạo trong nhà trường.

I. Tuyển sinh, liên kết đào tạo

- Thực hiện đúng và đầy đủ các quy chế về tuyển sinh, liên kết đào tạo các trình độ đào tạo của trường.
- Minh bạch, công khai các quá trình tuyển sinh, liên kết đào tạo các trình độ đào tạo của trường.
- Chất lượng đầu vào phù hợp với mục tiêu đào tạo của nhà trường.
- Thông tin đầy đủ đến thí sinh và đối tượng quan tâm về các quy trình, tiêu chí, yêu cầu, điều kiện ... liên quan đến công tác tuyển sinh, liên kết đào tạo.

II. Chương trình đào tạo

- Xây dựng chương trình các ngành đào tạo theo hướng tiên tiến, sát thực tiễn.
- Đảm bảo tính liên thông giữa các ngành và trình độ đào tạo.
- Tỉ lệ thời lượng lý thuyết và thực hành đảm bảo theo quy định về chương trình khung của Bộ Giáo dục và Đào tạo.
- Các chương trình đào tạo đều có sự góp ý kiến của nhà chuyên môn, nhà tuyển dụng và của doanh nghiệp.
- 100% các môn học/ học phần có giáo trình và tài liệu tham khảo phù hợp với mục tiêu đào tạo và chuẩn đầu ra.

III. Tổ chức đào tạo

- Tiến tới tổ chức đào tạo theo học chế tín chỉ cho trình độ Cao đẳng.
- Đổi mới phương pháp dạy học theo hướng lấy học sinh làm trung tâm, đưa hoạt động đào tạo tiếp cận với thực tiễn.
- Kiểm soát tốt các hoạt động đào tạo ngoài trường để đảm bảo chất lượng đào tạo đồng đều giữa các loại hình đào tạo.

IV. Hệ thống quản lý đào tạo

- Hoàn thiện hệ thống đảm bảo chất lượng của Trường theo các mô hình quản lý tiên tiến ISO 9001: 2008.
- Tin học hóa toàn bộ quá trình quản lý.
- Xây dựng và áp dụng quy trình đào tạo hợp lý, tạo điều kiện học tập tốt nhất cho người học.
- Hệ thống văn bản quy phạm quản lý đào tạo đầy đủ, thuận tiện và công bố rộng rãi.

V. Về điều kiện cơ sở vật chất, thiết bị phục vụ giảng dạy học tập

1. Đủ phòng học, phòng thực hành, xưởng thực hành nghề, phòng chuyên dụng khác.
2. Tỉ lệ diện tích phòng học/ sinh viên đảm bảo các tiêu chuẩn của nhà nước.
3. Tỉ lệ học sinh/ giáo viên đảm bảo các tiêu chuẩn của nhà nước.
4. Hệ thống Internet phục vụ đầy đủ nhu cầu giảng dạy, nghiên cứu khoa học, học tập.
5. Hệ thống thư viện đủ điều kiện phục vụ người học.

VI. Về hoạt động hỗ trợ học tập, sinh hoạt cho người học

1. Đủ hệ thống nhà ăn, sân chơi thể dục thể thao.
2. Xây dựng môi trường văn hoá với nhiều chương trình văn hoá, thể thao, ngoại khoá, tư vấn hỗ trợ hướng nghiệp, việc làm bổ ích.

VII. Kiểm tra, đánh giá kết quả học tập của học sinh – sinh viên

1. Minh bạch, công khai cho người học các khâu của quá trình đánh giá.
2. Đảm bảo khách quan, chính xác, công bằng trong quá trình đánh giá.

VIII. Năng lực của người học sau khi tốt nghiệp

1. Sinh viên có kiến thức nghề nghiệp cơ bản, hiện đại.
2. Kỹ năng thực hành đáp ứng nhu cầu thực tế công việc.
3. Có trình độ tiếng Anh, khả năng sử dụng máy tính đạt chuẩn đầu ra theo quy định của trường.
4. Có khả năng tự lập sau khi tốt nghiệp.
5. Có khả năng học lên trình độ đào tạo cao hơn.

IX. Về đội ngũ giảng viên, cán bộ quản lý

• Đối với giảng viên:

1. Giảng viên có phẩm chất đạo đức, sức khoẻ tốt.
2. 50% giảng viên có trình độ trên đại học, 5 % có trình độ Tiến sĩ
3. Tỉ lệ sinh viên/giảng viên đạt tiêu chuẩn Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định.
4. Thu nhập bình quân ổn định trên 7 triệu/tháng.
5. 100% giảng viên được tạo điều kiện thuận lợi cho việc học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, nghiên cứu khoa học.

• Đối với cán bộ quản lý:

1. Công khai quy trình đề bạt, lựa chọn cán bộ quản lý các cấp.
2. Thực hiện đánh giá và đánh giá lại chất lượng cán bộ quản lý hàng năm.
3. 100% cán bộ quản lý được bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý.

Nơi nhận:

- Bộ GD&ĐT;
- BGH;
- Các Khoa, Phòng;
- Lưu VTDT.

HIỆU TRƯỞNG



Phạm Xuân Khang