

Số: **0424** /KH-VTVT

Bình Tân, ngày **15** tháng **03** năm 2018

**KẾ HOẠCH**  
**V/v tuyển dụng lao động công nhân Live-line**

Căn cứ Quyết định số: 482/QĐ-EVNHCMM ngày 25/02/2015 của Tổng công ty Điện lực TP. Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy chế tuyển dụng lao động trong Tổng công ty Điện lực TP. Hồ Chí Minh;

Căn cứ Công văn số: 300/EVNHCMM-TCNS ngày 22/01/2018 của Tổng công ty Điện lực TP HCM về việc tuyển dụng công nhân Live-line;

Công ty Vật tư Vận tải Điện lực TP. HCM ban hành kế hoạch tổ chức thi tuyển nhằm tuyển dụng lao động là công nhân Live-line với các nội dung như sau:

**I. QUY ĐỊNH CHUNG**

**1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy định tuyển dụng lao động là công nhân Live-line

**2. Đối tượng áp dụng**

Công dân Việt Nam trong độ tuổi lao động đáp ứng được yêu cầu tuyển dụng của Công ty.

**II. NỘI DUNG**

**1. Thành lập Hội đồng tuyển dụng năm 2018**

**- Hội đồng tuyển dụng**

+ Ông Vương Quốc Minh	Giám đốc	Chủ tịch
+ Ông Lương Minh Hoàng	Phó Giám đốc	Ủy viên.
+ Ông Nguyễn Anh Vũ	Phó Giám đốc	Ủy viên.
+ Ông Lâm Hữu Nghĩa	TP. TCHC	Ủy viên thường trực.
+ Ông Lê Xuân Hồng	ĐP. Đội XL&SCĐ 2	Ủy viên.
+ Ông Trần Công Tâm	TP. KT&AT	Ủy viên.

**- Tổ giúp việc**

+ Ông Phạm Công Hải	PP.TCHC	Tổ trưởng.
+ Bà Nguyễn Thị Hồng Linh	Cán bộ y tế	Thành viên.
+ Bà Nguyễn Thị Phương Mai	NV P.TCHC	Thành viên.

**2. Vị trí, chức danh, điều kiện, tiêu chuẩn cần tuyển**

a) Chức danh: Công nhân Live-line

b) Số lượng: 36 người

c) Địa điểm làm việc:

- Trụ sở chính: Lô A7/II-A12/II, A18/II-A23/II, Đường số 5 Khu CN Vĩnh Lộc, phường Bình Hưng Hòa B, quận Bình Tân, TP. HCM;

- Trụ sở Đội XL&SCĐ 2: số 4, Đường Phổ Quang, Phường 2, Quận Tân Bình, TP. HCM;

- Trụ sở Đội XL&SCĐ 3 số 614, Đường Võ Văn Kiệt, phường Cầu Kho, Quận 1, TP.HCM.

d) Yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn:

- Về trình độ:

+ Đã tốt nghiệp phổ thông trung học (lớp 12/12).

+ Tốt nghiệp cao đẳng nghề, trung cấp nghề hoặc công nhân ngành quản lý vận hành và sửa chữa lưới điện hoặc tương đương.

- Về kỹ năng:

+ Có kỹ năng leo trụ và làm việc trên cao.

+ Có kỹ năng làm việc nhóm.

+ Có kỹ năng chịu đựng (sức bền) trong công việc khó khăn phức tạp.

+ Có kỹ năng đánh giá, phân tích tình trạng nguy hiểm của công việc cụ thể trước khi công tác.

+ Có khả năng sơ cấp cứu, đưa người bị tai nạn từ trên trụ xuống đất.

- Về sức khỏe: Theo Quy định sức khỏe của người lao động làm việc trên cao thuộc Tập đoàn Điện lực Quốc gia Việt Nam ban hành theo Quyết định số: 1079/QĐ-EVNHCMC ngày 15/9/2017.

- Về giới tính, tuổi đời: Nam, không quá 25 tuổi.

- Về lý lịch: Có lý lịch, nhân thân rõ ràng, đạo đức tốt.

- Về tính cách, thái độ:

+ Có kỷ luật và tinh thần làm việc nhóm.

+ Có tính tỉ mỉ, cẩn thận.

+ Có tinh thần cầu tiến, không ngừng học hỏi.

**3. Đăng tin tuyển dụng:** Đăng tin tuyển dụng trên báo Tuổi Trẻ hoặc báo Sài Gòn Giải Phóng vào ngày 26 và 27/3/2018 và trên trang web của Tổng công ty.

**4 Hồ sơ dự tuyển:**

- **Hồ sơ dự tuyển**

+ Đơn dự tuyển;

+ Sơ yếu lý lịch (có xác nhận của địa phương);

+ Giấy chứng nhận sức khỏe trong vòng 6 (sáu) tháng kể từ ngày cơ quan y tế có thẩm quyền cấp (bệnh viện quận, huyện trở lên hoặc bệnh viện đa khoa tư nhân đã được Bộ Y tế cấp phép);

+ Bản sao hộ khẩu, chứng minh nhân dân; bản sao văn bằng, chứng chỉ;

+ 02 ảnh 3x4 và 02 bì thư đã dán tem.

- **Thời gian nhận hồ sơ**

Bắt đầu nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển dự kiến từ ngày 05/4/2018 đến hết ngày 20/4/2018;

**- Không nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển các đối tượng sau đây**

+ Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự, chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ;

+ Đang bị thi hành kỷ luật từ khiển trách trở lên;

+ Đang trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc bị cấm làm công việc có liên quan đến ngành nghề cần tuyển;

+ Đang tranh chấp hợp đồng lao động với cơ quan, đơn vị đang công tác.

**5. Nội dung thi tuyển:** gồm thi phỏng vấn và thi thực hành

**a) Phần thi phỏng vấn**

Phần thi này chủ yếu kiểm tra về nhận thức, trình độ cơ bản của ngành nghề được đào tạo (phù hợp với yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ của vị trí công việc cần tuyển), đánh giá khả năng xử lý tình huống các vấn đề thường xuyên phát sinh trong công việc; khả năng và năng lực làm việc theo yêu cầu;

**b) Phần thi thực hành:**

Phần thi này nhằm kiểm tra thực tế các kỹ năng theo yêu cầu công việc:

+ Kỹ năng leo trụ và làm việc trên cao.

+ Kỹ năng làm việc nhóm.

+ Kỹ năng chịu đựng (sức bền) trong công việc khó khăn phức tạp.

+ Kỹ năng đánh giá, phân tích tình trạng nguy hiểm của công việc cụ thể trước khi công tác.

+ Khả năng sơ cấp cứu, đưa người bị tai nạn từ trên trụ xuống đất.

**6. Hình thức và thời gian tổ chức thi tuyển:**

**a) Hình thức thi:**

- Vòng 1: Thi phỏng vấn yêu cầu đạt từ 1/2 số lượng câu hỏi trở lên (tương đương đạt 05 điểm trở lên theo thang điểm 10).

- Vòng 2: Thi thực hành yêu cầu đạt từ 05 điểm trở lên theo thang điểm 10.

**b) Thời gian tổ chức thi tuyển**

- Vòng 1: Dự kiến từ ngày 24/4/2018 đến ngày 25/4/2018. Thi phỏng vấn;

- Vòng 2: Dự kiến từ ngày 26/4/2018 đến ngày 27/4/2018. Dành cho thí sinh đạt 5 điểm trở lên ở vòng thi phỏng vấn, thi thực hành.

**7. Kết quả kiểm tra**

a) Người trúng tuyển là người phải có số điểm của mỗi phần thi (phỏng vấn và thực hành) đạt từ 5 điểm trở lên theo thang điểm 10 và được lấy từ người có tổng số điểm cao nhất cho đến hết chỉ tiêu được duyệt tuyển dụng;

b) Trong đó, kết quả là điểm trung bình cộng của phần thi phỏng vấn và phần thi thực hành của thí sinh.

**8. Công bố kết quả và danh sách trúng tuyển**

- Trong thời gian chậm nhất 30 ngày kể từ khi kết thúc kỳ thi tuyển, Hội đồng tuyển dụng lao động phải công bố kết quả thi tuyển và kết quả trúng tuyển tại trụ sở Công ty và gửi thông báo tới người dự thi biết;

- Trong thời hạn 10 ngày làm việc kể từ khi công bố kết quả thi, nếu người dự thi có đơn xin phúc tra, Hội đồng tuyển dụng lao động có trách nhiệm tổ chức phúc tra bài thi và trả lời cho người dự tuyển biết. Sau thời gian quy định trên, mọi đơn xin phúc tra, khiếu nại (nếu có) sẽ không giải quyết;

- Ban phúc tra kết quả thi được thành lập theo quyết định của Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng lao động sau khi công bố kết quả thi.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Phòng TCHC thực hiện các bước theo kế hoạch, thành lập Hội đồng Tuyển dụng tại Công ty; báo cáo Ban Giám đốc tình hình thực hiện theo kế hoạch;

2. Hội đồng Tuyển dụng có trách nhiệm phân công tổ chức thực hiện kế hoạch tuyển dụng, bố trí nhân sự tổ chức thi tuyển và báo cáo kết quả thực hiện về Tổng công ty xem xét quyết định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức tuyển dụng lao động là công nhân live-line trong Công ty, các nhân sự có tên nêu trên căn cứ Kế hoạch thi hành./.

#### Nơi nhận:

- Ban GD (để báo cáo);
- Phòng KT&AT, Đội XL&SCĐ (để thực hiện);
- Lưu: VT, HC, PCH. (03)



GIÁM ĐỐC

Vương Quốc Minh